



MECKLENBURG-VORPOMMERN

Ministerium für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt
Mecklenburg-Vorpommern

Stellenausschreibung

Im Geschäftsbereich des Ministeriums für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt Mecklenburg-Vorpommern ist im Nationalparkamt Müritz im Dezernat „Öffentlichkeitsarbeit und Umweltbildung“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Sachgebietsleiter / Sachgebietsleiterin „Umweltbildung/Jugendwaldheim“ (m/w/d)

mit Dienstsitz im Jugendwaldheim Steinmühle, 17237 Carpin, Steinmühle 2 unbefristet zu besetzen.

Das Nationalparkamt ist eine Sonderbehörde des Landes Mecklenburg-Vorpommern im Geschäftsbereich des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt. Es ist als Fachbehörde des Naturschutzes sowie als untere Naturschutz- und untere Forstbehörde für die Gesamtheit des Müritz-Nationalparks zuständig. Der Müritz-Nationalpark schützt ein 32.200 ha großes wald- und seenreiches Gebiet in der Mecklenburgischen Seenplatte. In Teilbereichen ist er seit 2011 – gemeinsam mit anderen alten Buchenwäldern Europas – als UNESCO-Welterbe anerkannt.

Das Jugendwaldheim ist die Bildungsstätte des Nationalparkamtes Müritz und mit seinem Betrieb eine weitestgehend eigenständige Organisationseinheit. Die Verantwortung für den Betrieb des Jugendwaldheims als Umweltbildungsstätte und Kompetenzzentrum für Umweltbildung in der Nationalpark-Region ist sehr hoch. Das Jugendwaldheim lädt seit über 25 Jahren junge Menschen zu abwechslungsreichen Umweltbildungsprogrammen und Entdeckertouren in die Natur ein.

Der gesetzliche Auftrag: der Öffentlichkeit den Nationalpark für Bildung zu erschließen.

Aufgabenprofil:

- Leitung des Jugendwaldheimes einschl. Leitung und Führung der unterstellten Mitarbeiter sowie Betreuung von Praktikanten, FÖJ, Bundesfreiwilligendienst, Umweltpraktikanten
- Konzeption, Organisation, Durchführung und Qualitätssicherung der Umweltbildungsarbeit im Müritz-Nationalpark einschl. Durchführung der Bildungsprogramme und Führungen
- Koordination der Junior Ranger Aktivitäten im Nationalpark einschl. Leitung der Junior-Ranger-Camps und Betreuertreffen
- Zusammenarbeit mit Schulen und anderen Bildungsträgern einschl. Entwicklung und Durchführung gemeinsamer Projekte sowie Lehrerfortbildungen
- Fachliche Betreuung von Rangern und Werkvertragsnehmern im Bereich der Umweltbildung einschl. Konzeption und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen sowie Qualitätssicherung und Anleitung der Rangerführungen

Fachliches und persönliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt durch einen (Fach-)Hochschulabschluss (Bachelor oder Dipl.-Ing. (FH)) aus dem Bereich der Umwelt- oder Naturwissenschaften mit nachweisbarer mehrjähriger Erfahrung (mind. 2 Jahre) im pädagogischen Bereich oder erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Pädagogik mit nachweisbarer mehrjähriger umweltwissenschaftlicher Erfahrung (mind. 2 Jahre) oder erfolgreich abgeschlossenes Studium (Fach-)Hochschulabschluss (Bachelor oder Dipl.-Ing. (FH)) mit nachgewiesener langjähriger Erfahrung (mind. 5 Jahre) im Bereich der Umweltbildung
- nachweisbare Führungserfahrung mit Fähigkeiten zur kooperativen und wertschätzenden Personalführung

- nachweisbare mehrjährige Erfahrungen (mind. 2 Jahre) im Bereich der Umweltbildung und Bildung für nachhaltige Entwicklung, insbesondere mit Kindern und Jugendlichen sowie in der Öffentlichkeitsarbeit
- nachweisbare betriebswirtschaftliche/haushaltsrechtliche Grundkenntnisse
- ausgeprägte pädagogische und kommunikative Fähigkeiten
- ausgeprägte Fähigkeiten zum konzeptionellen Denken
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit und Mobilität
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und sicheres Auftreten
- Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und Organisationsvermögen
- fließendes Englisch in Schrift und Sprache
- Beherrschung der Standard-Bürosoftware,
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen:

Abwechslungsreiche Tätigkeit im Innen- und Außendienst, an einem Arbeitsplatz in einem landschaftlich reizvollen Umfeld und die Möglichkeit, an der Weiterentwicklung des Müritz-Nationalparks aktiv und kreativ mitwirken zu können.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Der Dienstposten ist teilzeitfähig.

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen der Leiter des Dezernates, Herr Eike Lucas, Tel. 0385 588 63604 (E-Mail: e.lucas@npa-mueritz.mvnet.de) zur Verfügung. Personalrechtliche Fragen beantwortet Frau Jana Forsberg, Tel. 0385 588 63610 (E-Mail: j.forsberg@npa-mueritz.mvnet.de).

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit aktuellem tabellarischem Lebenslauf, Ausbildungszeugnis bzw. Abschlussurkunde und -zeugnis sowie einem aktuellen Arbeitszeugnis (nicht älter als ein Jahr) / aktuelle dienstliche Beurteilung und ggf. weitere Nachweise zu Qualifikationen und Kompetenzen richten Sie bitte bis spätestens 23.10.2022 an das

**Nationalparkamt Müritz
Sachgebiet Personal
Kenn-Nr.: NPA Mür 41
Schloßplatz 3
17237 Hohenzieritz**

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.

Vorzugsweise bitte per E-Mail (personaldezernat@npa-mueritz.mvnet.de) bewerben. Beachten Sie dabei bitte, dass Sie die gesamten Bewerbungsunterlagen in einem pdf-Dokument gebündelt als E-Mail-Anhang versenden. Die pdf-Datei sollte dabei die Größe von 8 MB nicht überschreiten. Andere, als pdf-Dokumente werden aus Sicherheitsgründen nicht angenommen und ungesehen gelöscht, Links oder andere aktive Inhalte sind nicht mit zusenden.

Für den unter dem Punkt "Fachliches und persönliches Anforderungsprofil" genannten ersten Spiegelstrich gilt, dass anderenfalls Ihre Bewerbung keine Berücksichtigung finden kann. Bei

ausländischen Bildungsabschlüssen sind entsprechende Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss (Zeugnisbewertung) beizufügen. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Auf dem Postweg eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nur zurückgeschickt, wenn ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beigefügt wurde. Bitte verzichten Sie aus Umweltschutzgründen auf die Verwendung von Bewerbungsmappen und Klarsichthüllen

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Von der erfolgreichen Bewerberin / von dem erfolgreichen Bewerber wird die Vorlage einer Auskunft aus dem Bundeszentralregister (erweitertes Behördenführungszeugnis) gefordert. Die Kosten hierfür werden nicht übernommen.