

VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 64 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich Schule, Kultur, Sport und Recht, in der Abteilung Kultur ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle (39 h/Woche) als

Bibliothekar (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

- bibliothekarische Bestandsarbeit im Kinder- und Jugendbereich,
- bibliothekarische Auskunfts- und Beratungstätigkeit,
- Organisation und Durchführung regionaler Events (z. B. Vorlesewettbewerb, Autorenlesungen im Neubrandenburger Bücherfrühling),
- Organisation und Durchführung analoger und digitaler Veranstaltungsformate zur Bibliothekseinführung für Kinder und Jugendliche sowie Entwicklung neuer medienpädagogischer Formate,
- Konzipierung, Organisation und Umsetzung regelmäßiger bibliothekarischer Vortrags- und Beratungsangebote für Erziehungs- und Bildungsfachkräfte,
- Zusammenarbeit mit Bildungspartnern (m/w/d) zur Entwicklung neuer Angebote zur Förderung von Lese-, Informations- und Medienkompetenz,
- Mitarbeit bei Öffentlichkeits- und Kontaktarbeit.

Das bringen Sie mit:

- einen Hochschulabschluss (z. B. Bachelor of Arts) in der Fachrichtung Bibliothekswesen bzw. Bibliotheks- und Informationswissenschaft oder
- einen Hochschulabschluss in der Fachrichtung Medienpädagogik mit Berufserfahrung im Bereich der öffentlichen Bibliotheken.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- Erfahrungen in der Durchführung medienpädagogischer Veranstaltungsarbeit im Kinder- und Jugendbereich,
- Erfahrungen in der bibliothekarischen Bestandsarbeit,
- Kenntnis der Medienlandschaft,
- Kenntnisse im Bereich digitaler Medien (wünschenswert),
- eine flexible und selbstständige Arbeitsweise,
- Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit,
- ausgeprägte Service- und Kundenorientierung,
- einen sicheren Umgang mit der Standardsoftware MS Office und wünschenswert mit der Bibliothekssoftware Bibliotheca OCLC,
- einen sicheren Umgang mit dem Regelwerk RDA,
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse.

Zudem wird die Bereitschaft zur Tätigkeit außerhalb der üblichen Arbeitszeiten sowie an Wochenenden vorausgesetzt.

Im weiteren Bewerbungsverfahren, nach Durchführung der Bewerbungsgespräche, ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses (§ 30a BZRG) notwendig.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante Tätigkeit im Herzen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte,
- ein tarifliches Entgelt (u. a. Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt),
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer Fünftagewoche,
- betriebliche Altersvorsorge,
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit (bis zu 20 Std./Woche).

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-V VKA) bewertet.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen. Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) reichen Sie bitte **bevorzugt elektronisch über dieses Bewerberportal** der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein.

Die Bewerbungsfrist endet am 30.06.2025.

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Weitere Hinweise:

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Darüber hinaus fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.