

VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 60 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich Schule, Kultur, Sport und Recht, Abteilung Schule, Sport und Generationen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle (39 h/Woche) als

Integrationsbeauftragter, Koordinator Familienbildung (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

Funktion als Integrationsbeauftragter (m/w/d) ausüben:

- Vertretung und Repräsentation der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg in Fragen der Integration von Migranten (m/w/d),
- Ausübung der Funktion als Schnittstelle und Ansprechpartner (m/w/d) zwischen Verwaltung und externen Partnern (m/w/d),
- strategische Koordinierung und Steuerung integrationsrelevanter Aspekte, wie u. a. Sprache, Bildung und Arbeit sowie Beratungsangebote,
- Geschäftsführung des Netzwerkes „Migration“,
- Organisation und Förderung von Veranstaltungen sowie sonstigen Maßnahmen zur Förderung des interkulturellen Austausches,
- Aufbau und Pflege von Partnerschaften mit lokalen und überregionalen Institutionen, um gemeinsame Integrationsprojekte zu initiieren und zu koordinieren,
- Evaluierung und Fortschreibung des Integrationskonzeptes,
- Umsetzung des Integrations- und Teilhabegesetzes M-V,

Koordination Familienbildung:

- systematische und fortlaufende Analyse von Bedarfen der Kinder- und Familienbildung,
- Ableitung von strategischen Leitlinien und Entwicklung konkreter Maßnahmen zur nachhaltigen Entwicklung von Angeboten für die Familienbildung,

- bedarfsgerechte Konzipierung und Durchführung generationsübergreifender Projekte mit familiärem Kontext,
- strategische Mitarbeit und Unterstützung in relevanten Gremien einschließlich der Analyse und Strukturierung von Entscheidungsprozessen,
- Konzeption, Aufbau und Pflege eines interdisziplinären Netzwerks mit Partnerorganisationen, Fachkräften und Ehrenamtlichen zur Förderung der Familienbildung.

Das bringen Sie mit:

- einen Hochschulabschluss in der Fachrichtung Verwaltungswissenschaften, Soziale Arbeit, Erziehungswissenschaften oder einen vergleichbaren Hochschulabschluss.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- Erfahrungen in der Integrationsarbeit und im Projektmanagement,
- ausgeprägte Kommunikations- und Koordinierungsfähigkeiten,
- die Fähigkeit zu strategischem Denken,
- interkulturelle Kompetenz,
- Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen in einem herausfordernden Umfeld,
- Kenntnisse der Trägerlandschaft Neubrandenburgs,
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante Tätigkeit im Herzen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte,
- ein tarifliches Entgelt (u. a. Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt),
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer Fünftagewoche,
- betriebliche Altersvorsorge,
- Corporate Benefits,
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit (bis zu 20 Std./Woche).

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-V VKA) bewertet.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen. Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) reichen Sie bitte **bevorzugt elektronisch über dieses Bewerberportal** der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein.

Die Bewerbungsfrist endet am 31.08.2025

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Weitere Hinweise:

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Darüber hinaus fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (auf Facebook, unter www.neubrandenburg.de/Wirtschaft-Entwicklung/Fachkräfte-und-Lebensqualität/Welcome-Center/ oder www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.