

# VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 60 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich Schule, Kultur und Sport ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle als

## Leiter des Fachbereiches Schule, Kultur und Sport (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Die Übertragung der Führungsfunktion erfolgt grundsätzlich zunächst im Rahmen einer zweijährigen Führung auf Probe gemäß § 31 TVöD-V (VKA) bzw. § 21 LBG M-V.

### Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

#### Gesamtverantwortung für den Geschäftsgang des Fachbereiches, darunter:

- **Personalverantwortung für sämtliche Mitarbeiter (m/w/d) des Fachbereichs im Hinblick auf:**
  - Personalorganisation im Fachbereich Schule, Kultur und Sport,
  - Personaleinsatz und Leistungserbringung,
  - Personalgewinnung, Personalführung und Personalentwicklung,
  - Stellenplanung, Stellenplanentwicklung und diesbezügliche Finanzverantwortung,
  - Erstellung von Zielvorgaben für Abteilungen, Sachgebiete und ggf. auch einzelne Mitarbeiter (m/w/d) im eigenen Ermessen und im Rahmen des Stellenplans,
- **Strategische Tätigkeit:**
  - stetiges Zusammentragen von Informationen aus:
    - politischen Gremien und Ausschüssen,
    - Beratungen mit der Verwaltungsleitung und den Fachabteilungen,
    - Beratungen mit Landes- und Bundesbehörden,
    - Beratungen mit dem Landkreis Mecklenburgische Seenplatte,
    - der Netzwerkarbeit,

- Feststellung und Analyse der Wechselwirkungen und -beziehungen zwischen den Akteuren und Informationen und Vorgaben nach Relevanz, Aktualität und Breite,
- Entwicklung von strategischen und konzeptionellen Vorgaben hieraus für den Fachbereich und seine Einrichtungen sowie von strategischen Empfehlungen außerhalb des Fachbereichs im eigenen Ermessen,
- **Finanzverantwortung für den Fachbereich:**
  - Entscheidungsbefugnis bei der Finanzplanung des Fachbereiches nach eigenem Ermessen,
  - Eingliederung der Finanzplanung in den Haushaltsplan der Stadt (Plangespräche),
  - Verteidigung der bereichseigenen Finanzplanung in den einschlägigen Ausschüssen sowie in der Stadtvertretung,
  - Entscheidungsbefugnis (Gestaltung und Bewirtschaftung) bei der Umsetzung der Finanzplanung mit Ermessensspielraum im Rahmen der bestätigten Haushaltsplanung,
  - Entscheidungsbefugnis in der Personalwirtschaft des Fachbereichs im Rahmen des bestätigten Stellenplans.

### Das bringen Sie mit:

- den Status eines Beamten (m/w/d) der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt, des allgemeinen Dienstes oder
- einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Diplom (Univ.), Master, Magister), vorzugsweise in den Bereichen Verwaltungs-, Kultur-, Sozial-, Rechts-, Politik- oder Erziehungswissenschaften mit Bezug zum öffentlichen Sektor oder in einem vergleichbaren Bereich

und

- langjährige Berufs- und Führungserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, idealerweise mit Bezug zu mindestens einem der Themenfelder Schule, Kultur oder Sport.

### Darüber hinaus verfügen Sie über:

- Kenntnisse im Kommunal- und Verwaltungsrecht,
- Kenntnisse in den für den Fachbereich relevanten Spezialgesetzen (z. B. Schulrecht MV, Zuwendungsrecht),
- Verständnis für kommunalpolitische Zusammenhänge sowie Strukturen einer Kommunalverwaltung,
- ein sicheres Auftreten und eine souveräne situationsgerechte Kommunikationsfähigkeit,
- Verhandlungssicherheit in Wort und Schrift verbunden mit einem hohen Verhandlungsgeschick,
- eine ausgeprägte Fähigkeit zur Mitarbeiterführung und -motivation,
- Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit,
- Konfliktfähigkeit,
- die Kompetenz, strategisch, komplex und konzeptionell zu denken und zu handeln,
- ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein,
- Eigeninitiative und Flexibilität.

## Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum,
- für Beamte eine Besoldung nach dem Landesbesoldungsgesetz M-V sowie eine jährliche Sonderzahlung nach dem Landessonderungsgesetz M-V bzw. für Tarifbeschäftigte ein tarifliches Entgelt sowie eine Jahressonderzahlung,
- für Tarifbeschäftigte monatliche sowie anlassbezogene steuerfreie Sachbezüge in Form von Vier-Tore-Gutscheinen sowie Zahlung einer Erholungsbeihilfe,
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer Fünftageweche,
- betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte,
- Corporate Benefits,
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit.

**Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A 14 LBesO M-V bzw. der Entgeltgruppe 14 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst - TVöD (VKA) - bewertet.**

### **Bei Tarifbeschäftigten:**

Es handelt sich um eine grundsätzlich auf zwei Jahre ausgelegte Führungsposition auf Probe im Sinne des § 31 TVöD-V (VKA). Ein externer Bewerber (m/w/d) würde daher bei erfolgreichem Durchlaufen des Auswahlverfahrens gem. § 31 Absatz 1 TVöD-V (VKA) zunächst befristet für zwei Jahre eingestellt werden.

Sollte ein interner Bewerber (m/w/d) in dem Auswahlverfahren obsiegen, würde die Führungsposition nach § 31 Absatz 3 TVöD-V (VKA) zunächst für die Dauer von zwei Jahren auf Probe übertragen werden. Bei Bewährung wird die Führungsposition auf Dauer übertragen; ansonsten erhält der Beschäftigte (m/w/d) eine der bisherigen Eingruppierung entsprechende Tätigkeit.

### **Bei Beamten:**

Bei verbeamteten Bewerbern (m/w/d) würde die Besetzung der Stelle nach Maßgabe des § 21 Landesbeamtengesetzes Mecklenburg-Vorpommern (LBG M-V) erfolgen. Die Übertragung des Amtes setzt das Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen voraus.

Die Entscheidung über die Einstellung trifft der Hauptausschuss der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg. Mit Einreichung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis dazu, dass die Mitglieder des Hauptausschusses die Unterlagen einsehen dürfen.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) reichen Sie bitte

**bevorzugt elektronisch über dieses Bewerberportal** der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein.

**Die Bewerbungsfrist endet am 30.04.2026.**

**Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.**

### **Weitere Hinweise:**

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Darüber hinaus fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von Frauen.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte ([www.welcome-mse.de](http://www.welcome-mse.de)) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.